



UDRUŽENJE „BARANJA“

31328 Lug, Petefi Šandora 92

tel/fax: + 385 31 750 – 891

tel.: + 385 31 322 – 622

e-mail: baranja@inet.hr

web: www.udruzenje-baranja.hr

IZVJEŠTAJ O RADU za 2016. godinu

Lug, prosinac 2016.

I. OPĆI PODACI O UDRUZI

Naziv udruge: Udruženje „Baranja“

Adresa: Petefi Šandora 92, 31328 Lug

OIB: 52139728176

e-mail: baranja@inet.hr

Predsjednik udruge: Nikola Novaković, dipl.oec.

Izvršni direktor Milorad Nenadović, dipl.iur.

Razvojni direktor: Jasna Petrović, menadžerica za odnose s javnošću

Kontakt osoba: Dragana Lisjak, mag.oec.

Udruženje „Baranja“ nevladina je, nestranačka i neprofitna udruga koja sa partnerima, svojim članstvom, vanjskim suradnicima i zaposlenicima radi na izgradnji demokratskog društva i komunikaciji građana kroz EU i druge projekte u kojima građani pronalaze interes, potiču međusektorsku suradnju te dio svojih aktivnosti usmjeravaju prema socijalno isključenim skupinama.

Udruga je osnovana 1994., u Registar udruga upisana 1997. godine. Pravovremeno je izvršeno usuglašavanje statuta sa Zakonom o udrugama („Narodne novine“ 74/14). Tijekom proteklog razdoblja u Udruzi su provedeni brojni projekti od najjednostavnijih do vrlo zahtjevnih. Rad Udruge omogućili su brojni donatori iz zemlje i inozemstva (gotovo sva ministarstva, Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, Zagrebačka banka, Veleposlanstvo Kraljevine Nizozemske, zaklada Die Schwelle iz Bremena, MOT fondacija, Svjetska banka, JLS-e Baranje, Osječko-baranjska županija, sredstva iz EU fondova).

Više od 20 godina Udruženje „Baranja“ aktivno djeluje na području Baranje i šire, s ciljem promocije i zaštite ljudskih prava te razvoja zajednice kroz razvoj ljudskih potencijala i pružanje socijalnih usluga. Zaposlenici Udruge prepoznali su posljedice krize i već više od pet godina rade na razvoju ljudskih potencijala s ciljem poboljšanja ekonomskog položaja različitih ciljnih skupina (žene žrtve nasilja, nezaposlene žene, mladi).

Udruga je provela nekoliko projekata kojima je cilj bio osnaživanje osoba u nepovoljnom položaju za tržište rada s ciljem povećanja zapošljivosti. Projekti su uvažavali specifičnosti područja i razvijali programe uvažavajući lokalne inicijative, ali i projekte smanjivanja predrasuda među djecom u osnovnoj školi i uključivanje u život zajednice.¹

Udruga promovira važnost i ulogu socijalnog poduzetništva u svrhu samoodrživosti OCD i razvoja zajednice.

¹ pojmovi koji se koriste u ovom dokumentu, a koji imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira u kojem su rodu navedeni

Aktivnosti Udruge su vezane uz rad na projektima kao što su: Baranjka – pokretač razvoja kojim je registriran brend (ime i žig) mljevene začinske paprike „Baranjka – kraljica baranjske kuhinje“.

Udruga putem javnih radova² i drugih mjera zapošljavanja svoje aktivnosti usmjerava prema nezaposlenim (socijalno isključenim i marginaliziranim skupinama te mladim), organiziranjem praktičnog rada u tradicijskoj proizvodnji začinske paprike i organizacijom edukacija (formalnih i neformalnih) te aktivnostima usmjerenih na osnaživanje osoba u nepovoljnom položaju (psihološke radionice, potpora u traženju posla, pomoć i savjetovanje za žrtve obiteljskog nasilja). U svemu tome stvaramo strukturu, za organiziranje i mjere koje rezultiraju održivim društvenim koristima.³

| Ukupan broj zaposlenih u Udruzi | | | Broj volontera | Broj isplaćenih naknada drugog dohotka |
|--|-------------------------|---------------------------|-----------------------|---|
| | Na dan 1.1.2016. | Na dan 31.12.2016. | | |
| Ž | 8 | 10 | 12 | 0 |
| M | 2 | 2 | 5 | 0 |

| Struktura zaposlenih osoba | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|------------------------------|---|--------------------|---|---|-------------------|
| Starost | | Godine staža u udruzi | | Obrazovanje | | Zvanje (npr. ekonomist/-ica, sociolog/-inja i sl.) | Broj osoba |
| do 25 g. | 1 | do 1 g. | 4 | NKV | 2 | Ekonomist/-ica | 4 |
| 26 - 35 g. | 4 | 1 - 3 g. | 4 | SSS | 2 | Diplomirani pravnik | 1 |
| 36 - 45 g. | 3 | 4 - 6 g. | 0 | VŠS | 2 | Menadžer za odnose s javnošću | 1 |
| 46 - 55 g. | 1 | 6 - 8 g. | 0 | VSS | 6 | Diplomirani pedagog/Odgojitelj | 2 |
| iznad 55 g. | 3 | više od 8 g. | 4 | mr / dr | 0 | Upravni referent i dr. | 2 |

II. PROGRAMI/PROJEKTI PROVOĐENI U 2016. godini:

1. Pilot program „Novi pristup provedbi mjera obiteljsko pravne zaštite“

Radi se o trogodišnjem programu koga provodimo s partnerima Centrom za socijalnu skrb Osijek i Centrom za socijalnu skrb Beli Manastir za razdoblje 2014.-2017. podijeljen na prvu, drugu i treću godinu provedbe. Početak programa je 01. lipnja 2014., a završetak 31. svibnja 2017. Teritorijalno područje provedbe programa je područje Baranje (9 JLS) i Grad Osijek, odnosno područja iz nadležnosti Centara za socijalnu skrb Beli Manastir i Osijek.

² Izvještaj o radu za 2016. godinu usvojen na Skupštini Udruge 28.12.2016. godine

³ U tekstu umjesto naziva Udruženje „Baranja“ korišten je naziv Udruga

Broj sudionika koji sudjeluju u realizaciji programa/projekta (osobe koje su zadužene za provedbu projekta) je 15, a 2 volontera, osobe koje su dobrovoljno i organizirano pružale svoje usluge onima kojima su neophodne bez materijalne naknade.

Projekt⁴ je ponudio socijalnu uslugu nadzora nad roditeljskom skrbi osmišljenu na nov način, a uklapa se u Prioritet 1. Prevencija institucionalizacije i povećanje socijalnog uključivanja korisnika; Program: 1. Usluge i aktivnosti usmjerene na djecu i mlade koji pridonose:

- a) prevenciji izdvajanja djece iz obiteljskog okruženja i lokalne zajednice u kojoj žive;
- b) usluga savjetovanja i pomaganja roditeljima u odgoju i skrbi za djecu pri prevladavanju obiteljskih teškoća, roditeljima kojima je izrečena jedna od mjera obiteljsko pravne zaštite, u zajednicama u kojima takva usluga nije dostupna ili nije dovoljno razvijena;
- c) usluge savjetovanja i pomaganja djeci, psihosocijalna podrška, organiziranje slobodnih aktivnosti za djecu;
- d) prevenciji izdvajanja djece i mladih s problemima u ponašanju iz obiteljskog okruženja i lokalne zajednice i djelotvornijoj provedbi izvaninstitucionalnih mjera za maloljetne počinitelje kaznenih djela: usluge savjetovanja i pomaganja, psihosocijalne podrške djeci i mladima s problemima u ponašanju i maloljetnim počiniteljima kaznenih djela.

Rezultati druge godine programa su:

- pružene usluge stručne pomoći i potpore u ostvarivanju roditeljske skrbi,
- roditelji dobili savjete i podršku vezano za higijenske uvjete stanovanja, obiteljsku komunikaciju, pomoć oko novorođenog djeteta itd. te
- proveden postupak supervizije

Izravni korisnici mjere stručne pomoći i potpore u ostvarivanju roditeljske skrbi su odrasle osobe kojima je nadležni CZSS preporučio mjeru kao prevenciju izdvajanja djeteta iz obitelji. Informacije o razlozima izricanja mjere te program pomoći i potpore imaju nadležni djelatnici centra za socijalnu skrb i provoditelji nadzora, zaposlenice Udruge. Radi zaštite privatnosti Udruženju „Baranja“ (prema dogovoru s nadležnim CZSS) nisu dostupne te informacije.

Opći ciljevi programa je razviti usluge koje direktno doprinose prevladavanju jazova u postojećoj mreži usluga, proširiti postojeće mreže usluga u lokalnoj zajednici za podršku obiteljima u riziku koje potiču njihovu što veću samostalnost i neovisno življenje.

⁴ poveznicu na službenu mrežnu stranicu Udruge vezano za objavu godišnjih izvještaja <http://www.udruzenje-baranja.hr/hr/3569/financijski-izvjestaji/>

Specifični cilj programa je kreirati i organizirati uslugu provedbe mjera nadzora nad roditeljskom skrbi na inovativan, održiv i učinkovit način prihvatljiv sustavu socijalne skrbi

Financijska sredstva je osiguralo Ministarstvo za demografiju politike i mladih RH iz dijela prihoda od igara na sreću za 2014. godinu. Za drugu godinu provedbe 01.06.2015.-31.05.2016., kao i za treću godinu provedbe 01-06-2016.-31.05.2017. Financijska potpora je osigurana na iznos od 158.000,00 kn. na godišnjoj razini.

2. Projekt SOS-NET

Projekt SOS-NET je provela Udruga djece i mladih s poteškoćama u razvoju „Zvono“ iz Bilišća s partnerima: Udrugom za pomoć osobama s intelektualnim teškoćama „Jaglac“ iz Orahovice, Udrugom paraplegičara i tetraplegičara Osječko-baranjske županije iz Osijeka i Udruženjem „Baranja“ iz Luga. Trajanje projekta je 14 mjeseci, a provodio se na području pet slavonskih županija: Osječko-baranjska županija, Vukovarsko-srijemska županija, Požeško-slavonska županija, Brodsko-posavska županija, Virovitičko-podravsko županija.

Provedbom projekta nastojala se dobiti stvarna slika stanja socijalnih usluga u županijama te identificirati potrebe za socijalnim uslugama koje na tržištu nisu dostupne.

Opći ciljevi projekta je unaprijediti sposobnosti organizacija civilnog društva za pružanje socijalnih usluga i jačanje partnerstva s dionicima koji djeluju na području pružanja socijalnih usluga u pet slavonskih županija.

U realizaciji projekta je bilo zaduženo 6 osoba i 10 volontera, osobe koje su dobrovoljno i organizirano pružale usluge iz okvira projekta onima kojima su neophodne bez materijalne naknade.

U okviru ovog projekta je osnovana udruga Mreža SOS-NET koje je suosnivač i Udruženje „Baranja“.

Svrha osnivanja Mreže SOS-NET je povezivanje i suradnja pružatelja socijalnih usluga, ali i ostalih dionika iz sektora socijalnih usluga. Organiziranjem Mreže namjerava se doprinijeti poboljšanju dostupnosti i podizanju standarda socijalnih usluga, razvijanju inovativnih socijalnih usluga po mjeri korisnika, sudjelovanju u kreiranju javnih politika te zajedničkom apliciranju na natječaje i boljem iskorištavanju dostupnih financijskih sredstava osobito onih iz Europskog socijalnog fonda.

Početak i završetak provedbe ovog projekta je prosinac 2014. – veljača 2016. Financijska sredstva za projekt osigurana su iz Europskog socijalnog fonda na iznos od 746.144,00 kn. Udruženju „Baranja“ kao partneru iznos od 87.640,00 kn. Posrednička tijela za ugovaranje i praćenje bili su Ured vlade RH za udruge i Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva

3. Institucionalna podrška stabilizaciji i/ili razvoju udruge

Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva Zagreb⁵ je u prosincu 2015. poslala pisanu obavijest da je odobrila Udruzi institucionalnu podršku i odobrila financijsku podršku potencijalno na trogodišnji rok 2016-2018, temeljem raspisanog natječaja u kolovozu 2015. godine, a nakon kontrole cjelokupnog financijskog i programskog djelovanja Udruge.

Institucionalna podrška predstavlja specifičan dio Zakladinog programa financiranja kojim se ciljano, na trogodišnji rok, ulaže u organizacijski razvoj i / ili stabilizaciju udruge.

⁵ 31 objava u medijima o radu Udruge u izvještajnom razdoblju

Opći cilj institucionalne podrške je podići razinu održivosti udruga koje doprinose demokratizaciji i razvoju civilnoga društva u Republici Hrvatskoj putem trogodišnje financijske i stručne podrške stabilizaciji i daljnjem organizacijskom i programskom razvoju udruge.

Podrška je odobrena za daljnje djelovanje Udruge i obavljanje njene osnovne djelatnosti. Udruga je u prijavi kvalitetno predstavila glavne, strateške programe koje provodi te smjernice organizacijskog razvoja dokazujući na taj način svoj doprinos pozitivnim promjenama u društvu u više programskih područja, djelovanja kojima se potiče razvoj demokracije i civilnoga društva u Republici Hrvatskoj.

Institucionalna podrška nije vezana za neki konkretan projekt, nego iz nje Udruga može financirati hladni pogon (režije; dio plaća zaposlenih, edukacija i sl.), dakle, sve ono što drugi donatori obično ne financiraju ili bar ne u punom iznosu .

Sufinanciranjem troška revizije, odnosno revizijskog uvida, Udruzi je omogućen transparentniji prikaz upravljanja sredstvima iz nacionalnih i europskih izvora. Revizijski uvid je napravljen po ovlaštenoj revizijskoj kući i objavljen na stranici Udruge <http://www.udruzenje-baranja.hr/hr/3569/financijski-izvjestaji/>

Ugovorena je godišnja financijska potpora od 142.160,00 kn.

Vlada RH u travnju 2016. Uredbom smanjila izvor sredstava za financijsku podršku Nacionalne zaklade za oko 52% što se odrazilo i na financijsku podršku ovoj i drugim udrugama. Zahvaljujući dobro iskomuniciranom pristupu Zaklade na pripremljenom sastanku svih korisnika podrške te uključivanjem korisnika potpore u proces savjetovanja izbjegnute su moguće veće štetne posljedice. Svakako je napravljena šteta ne samo u financijskom smislu.

4. „Promotor baranjskih proizvoda i suvenira“

U okviru mjere „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova-osoba s invaliditetom Udruga je apliciranjem osigurala zapošljavanje jedne osobe, u razdoblju od 01.07.2015 do 30.06.2016. godine.

Opći ciljevi su uključivanje nezaposlene osobe s invaliditetom putem javnog rada⁶ kao posebne skupine građana, osoba koja ima završeno srednje obrazovanje ili strukovnu izobrazbu, a zapošljenošću u udruzi dobiva neformalnu educiranost i radnu motiviranost radi lakšeg uključivanja na tržište rada.

Hrvatski zavod za zapošljavanje je osigurao financijsku potporu od 47.443,00 kn, a oostalu potrebnu logistiku Udruga.

⁶ 48 objava na mrežnoj stranici Udruge u izvještajnom razdoblju



5. Do posla uz gator (Gastro Atrakcije Tragom Obiteljskih Receptata)

Ovim prijedlogom prihvaćenog projekta, svakako putem javnog poziva iz 2014. godine se nezaposlenim i/ili radno neaktivnim osobama ponuđena mogućnost stjecanja znanja i vještina koje će im olakšati povratak i snalaženje na tržištu rada te im osnažiti osjećaj da su sposobni upravljati svojim djelovanjem u potrazi za poslom. Programima stručnih osposobljavanja stekle bi se stručne kompetencije, psihološkom potporom ojačat će samopouzdanje i samosvijest; znanja o poduzetništvu će im omogućiti prepoznavanje prilika, ali i njihovu procjenu te kvalitetno odlučivanje o ulasku u poduzetništvo; informatičke edukacije trebaju doprinijeti boljoj informiranosti, boljoj dostupnosti mogućnosti pronalaženja slobodnih radnih mjesta i jednostavnijoj prijavi, ali i umrežavanju s drugim osobama koje im mogu pomoći u potrazi za poslom; karijerno savjetovanje treba, najviše mladima, pomoći da osvijeste svoje ambicije i utvrde aktivnosti koje moraju poduzeti za postizanje željenog cilja. Usluge koje bi korisnici dobili projektom pridonijelo bi kvalitetnijoj integraciji na tržište rada skupina koje su suočene s posebnim teškoćama u pristupu zapošljavanju kroz jačanje motivacije za sudjelovanje u programima obrazovanja i zapošljavanja te kroz programe osobnog razvoja i zapošljavanja prilagođenih potrebama pojedinaca.

Financijska sredstva za ovaj projekt su bila osigurana iz Europskog socijalnog fonda na iznos cca 1.300.000,00 kn ukupno u omjerima sa još tri partnera: PORC Dalj, Crveni križ Darda i Učilište Janus Osijek.

Projekt je bio u završnoj fazi prihvatljivosti - fazi čišćenja proračuna. Ministarstvo socijalne politike i mladih je pisanim putem obavijestilo Udrugu da je Poziv na natječaj iz 2014. godine otkazan. Višemjesečni rad na pripremi projekta zaduženih osoba Udruge i partnera je „izbrisan“. Svakako su time napravljeni i troškovi koji su teret Udruge i partnera.

Sretna je okolnost da planirana sredstva Ministarstvo nije moralo vratiti ESF-u već su prenamijenjena u program pomoć starijim osobama na razini RH. U tom programu su sudležovali HZZ, Crveni križ, JLS i udruge, u kome sudjeluje i Udruženje „Baranja“.

6. „Pomoć u zajednici“ projekt: „Pomoć starijim osobama u zajednici“

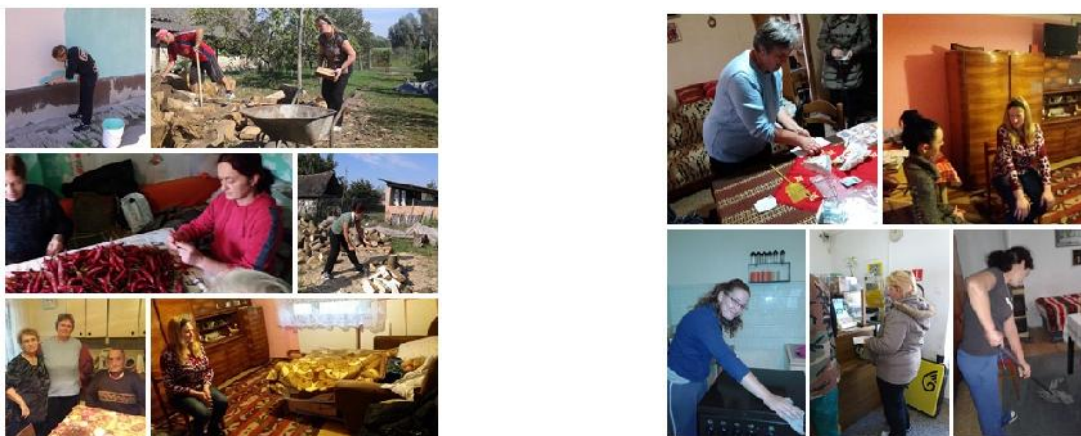
Usluge koje su prema ovom projektu dostupne bile su usmjerene na glavna područja: organiziranje prehrane, kućni poslovi, uređenje okućnice, osobna higijena i osnovna zdravstvena skrb, psihosocijalna podrška te posredovanje u ostvarivanju različitih prava. U projekt je bilo uključeno 6 žena, zaposlenica Udruge koji je trajao 8 mjeseci. Sredstva je

osigurao HZZ iznosa 175.518,00 kn. Ostalu neophodnu logistiku za uspješnu provedbu projekta je osigurala Udruga.

Omogućena je aktivnosti kroz tzv. „Dnevni boravak“ na način da pet dana u tjednu u sjedištu Udruge korisnicima koji su zainteresirani za: edukativne aktivnosti / zdravi načini života, informatičke radionice i sl./ zabavno-rekreativne aktivnosti / društvene igre, šetnja, pikado i sl./ radno-terapijske aktivnosti / rad u zajedničkom vrtu za uzgoj povrća/cvijeća u plasteniku i na otvorenom.

Projektne izvaninstitucionalne usluge su prilagođene potrebama starijih osoba, a osobito potrebe za pomoći u prevladavanju usamljenosti i socijalne isključenosti.

Cilj projekta je poboljšanje kvalitete življenja starijih korisnika socijalne skrbi te ostalih osoba starije životne dobi kroz izvaninstitucionalne oblike skrbi u lokalnoj zajednici, sprečavanje socijalne isključenosti starijih osoba te poticanje međugeneracijske solidarnosti na području lokalne zajednice.



7. Unaprjeđenje sustava učenja u obrazovanju o energetske učinkovitosti

Učilište Janus, ustanova za obrazovanje odraslih iz Osijeka kao nositelj projekta „Unaprjeđenje sustava učenja u obrazovanju o energetske učinkovitosti“ u partnerstvu s Građevinskim fakultetom iz Osijeka i Udruženjem „Baranja“ iz Luga su proveli ovaj projekt. Sredstva su iz Europskog socijalnog fonda. Ugovor o provedbi projekta Učilište Janus potpisalo je s provedbenim tijelom prve razine, Ministarstvom znanosti obrazovanja i sporta RH (PT1) i s provedbenim tijelom druge razine, Agencijom za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (PT2).

Cilj projekta je jačanje kapaciteta Učilišta Janus razvojem standarda kvalifikacije i modernizacijom postojećih i izradom novih programa te jačanje materijalnih i kadrovskih kapaciteta Učilišta i razvoj međusektorske suradnje.

Cjeloživotno učenje i obrazovanje odraslih novi je koncept obrazovanja i odraz je brzih promjena na tržištu rada i potrebe za brзом prilagodbom ponude radne snage.

Projektom je planirana izrada novog programa osposobljavanja za izvoditelje izolaterskih radova u zgradarstvu uz izradu standarda kvalifikacije/zanimanje i fokusiranje na ishode

učenja te modernizacija programa usavršavanja instalatera solarnih sustava za učenje na daljinu. Uvođenjem novih oblika rada i alata za učenje na daljinu te otvorenim i slobodnim pristupom novim resursima znanja i obrazovnim pomagalima racionalizirat će se, učiniti kvalitetnijim i ubrzati procesi obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja odraslih u Učilištu te doprinijeti povećanju konkurentnosti polaznika edukacija.

Provedbom projekta povećala se kvaliteta i konkurentnost Učilišta Janus na tržištu, povećala se konkurentnost polaznika edukacije, ojačana kompetencije predavača te poboljšana suradnja s poslovnim sektorom. Elementi aktivnosti koji su tome doprinijeli su: izrada standarda kvalifikacije/zanimanja, izrada novog i modernizacija postojećeg programa, razvijanje sustava kvalitete i jačanje kompetencija predavača uz kontinuiranu promociju cjeloživotnog učenja.

Udruga kao partner je osigurala i praktičnu nastavu polaznika na objektu sjedišta u Lugu, angažirala ljudske resurse te osigurala pokrivanje i drugih troškova te za 2016. je osigurano 88.000,00 kn. iz ovog projekta.



8. Biciklijada Baranja 2016.

Udruženje „Baranja“ sedmu godinu zaredom je organizirala biciklijadu pod nazivom Biciklijada BARANJA 2016. Biciklijada je namijenjena učenicima viših razreda (7. i 8.) osnovnih škola s područja Baranje (Bilje, Lug, Kneževi Vinogradi, Beli Manastir, Šećerana Čeminac, Darda, ...), ali i svim zainteresiranim građanima ljubiteljima biciklizma. Planiranom i održanom biciklijadom obilježen je Međunarodni dan obitelji.

Sredstva za biciklijadu su osigurali Osječko-baranjska županija, Općina Bilje te Ministarstvo socijalne skrbi i mladi. Nesebičnu pomoć u logistici su pružile osnovne škole, posebno Osnovna škola Čeminac, policija koja je osiguravala pratnju biciklističkih kolona, Crveni križ Darda i Beli Manastir, roditelji te volonteri Udruge.

Cilj je povećanje svijesti o važnosti boravka u prirodi, njegovanje zdravih stilova života te poticanje zajedništva obitelji uključujući što veći broj roditelja kao sudionika biciklijade i volontera koji pomažu u organizaciji aktivnosti.



9. „Rad i staž i prijevoz" - stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa kroz praktičan rad i učenje za samostalno obavljanje poslova *stručni suradnik na projektu*.

Cilj je bio osposobiti polaznike za pripremu i provedbu projekata financiranih kroz programe Europske unije uz pomoć mentora i tima Udruge. Sklopljena su dva ugovora za dvoje dipl. ekonomista koji su i prije isteka ugovora sporazumno raskinuli ugovor i zaposlili se u Baranji u realnom sektoru.



10. Radom za zajednicu i sebe projekt „ Edukacijom za jaču zajednicu“

Zapošljavanjem osoba kroz javne radove Udruga nastavlja proaktivno djelovanje u lokalnoj zajednici, doprinosimo vidljivosti Udruge u zajednici i održavamo kontinuitet u aktivnostima provedenih kroz projekte.

U svom radu Udruga⁷ je kroz projekte Svjetske banke i nadležnih ministarstava RH te kroz projekte EU preferira vidljive aktivnosti plasteničkog uzgoja povrća i začinske paprike uključivanjem nezaposlenih, socijalno isključenih i marginaliziranih skupina koristeći prednosti okruženja s ciljem stvaranja dodane vrijednosti u zajednici i poboljšanja kućnog budžeta i/ili stvaranje okruženja i pretpostavki za društveno poduzetništvo i sve druge oblike malo gospodarskog organiziranja.

⁷ 73217 posjeta mrežne stranice Udruge u izvještajnom razdoblju

Ovim projektom se nastavlja podržavajuće okruženje za razvoj društvenog/ socijalnog poduzetništva za isključene osobe koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada, neprofitne i nevladine organizacije i poslovni subjekti koji žele razvijati socijalno poduzetništvo u Baranji.

Udruga ima obvezu osiguravanja održivosti EU projekta / „Vrijeme je za žene“ i drugi/ sa ciljem provođenja aktivnosti rada za opće dobro, što se do sada izvršava putem javnih radova. Opći ciljevi projekta su:

- Poticanje zaštite okoliša *te jačanje* socijalne inkluzije i kompetencija dugotrajno nezaposlenih i/ili marginaliziranih skupina za pristup na tržište rada te
- promicanje zaštite okoliša i održivih životnih stilova kao prilike za stvaranje novih radnih mjesta

Među zaposlenim u javnim radovima ima i educiranih polaznika iz naših ranije provedenih projekata, što predstavlja olakšanje u praktičnom i edukativnom dijelu javnog rada u aktivnostima:

1. sudjelovanje u provedbi praktičnog dijela uzgoja povrća, a posebno začinske paprike,

- tehnološki postupci od sijanja do gotovog proizvoda
- uređivanje i održavanje kompostišta
- oržavanje zelene površine
- nadzor i održavanje sustava za navodnjavanje
- priprema terena i održavanje plastenika,
- drugi slični poslovi koji su potrebni za odvijanje procesa rada i održivosti pokaznog imanja Lug i Popovac.

2. edukacija i stjecanje osnovnih znanja o

- specifičnosti proizvodnje povrća,
- vrste i karakteristike reprodukcijanskog materijala,
- supstrati i sredstvima koja se primjenjuju u proizvodnji bilja,
- vrste i karakteristike povrća koji su namijenjeni određenim tipovima proizvodnje,
- vješte za održavanje uređaja i opreme,
- način izrade kalkulacija cijena,

- mogućnosti i izvori financiranja,
- uzorkovanje, obrada i gnojidba tla,
- zaštita biljaka,
- edukacija i informacije o važnosti udruživanja proizvođača i
- nastup i plasman proizvoda na tržištu te druga pitanja

Ostvarivanjem općih ciljeva ovog i sličnih projekata javnih radova, osigurava se i održivost provedenih eu i drugih projekata Udruge, koji po svojoj naravi imaju cilj jačanje socijalne inkluzije i kompetencija dugotrajno nezaposlenih i/ili marginaliziranih skupina za pristup na tržište rada, kao i drugih vrijednost utvrđenih provedenim projektima.

11. Pružanje povremenih usluga i prodaja suvenira

Udruga je registrirana za obavljanje i gospodarske djelatnosti kojima ostvaruje ciljeve koje prema posebnim propisima kao pravna osoba može obavljati.

Udruga je od ostvarenih prihoda registrirane djelatnosti koristila za ostvarivanje ciljeva utvrđenih Statutom. Udruga je podmirivala troškove hladnog pogona i druge troškove / troškove iz javnih radova/ ili na odgovarajući način osiguravala naknade za zaposlene, članove i druge osobe koje za nju obavljaju određene poslove koji pridonose ostvarivanju ciljeva Udruge.

Konkretno se radi o edukacijsko- trenerskim, savjetodavno- konzultantskim, knjigovodstveno- administrativnim i s l. uslugama te prodaja suvenira od začinske paprike zaštitnog znaka „BARANJKA- kraljica baranjske kuhinje“. Radi se prihodu od cca100.000,00 kn .

12. Probacijski rad-rad za opće dobro

Udruga četvrtu godinu zaredom, temeljem sklopljenog Ugovora sa Ministarstvom pravosuđa RH organizirala je pravomoćno osuđenim počiniteljima tijekom izvršavanja sankcije i mjere na slobodi, obavljanje rada za opće dobro.

Putem Probacijskog ureda Osijek, zaduženog službenika koji je ovlašten za obavljanje probacijskih poslova, provodi stručan nadzor nad pravomoćno osuđenim počiniteljem tijekom izvršavanja sankcije i mjere na slobodi za obavljanje rada za opće dobro u Udruzi.

Osnovni smisao sankcije zamjene zatvorske kazne do jedne godine ili zamjena za novčanu kaznu radom za opće dobro, omogućuje osuđenoj osobi izvršenje kazne na slobodi, a u korist i za dobrobit društvene zajednice. Radi se o počiniteljima blažih kaznenih djela, za djela za koja se propisuju zatvorske kazne do godine dana, temeljem presuda Općinskog i Županijskog

suda u Osijeku, ali može biti pravomoćna presuda bilo kojeg suda u Hrvatskoj jer osuđenik služi rad za opće dobro u mjestu prebivališta ili boravišta.

Kada osuđenik pristane na zamjensku kaznu, a pristane i na rad za opće dobro, radit će ga bez naknade u nekom od pravnih subjekata (institucija, udruga, domova, komunalnih poduzeća...) sa kojima je sklopljen o tome ugovor.

Jedan dan zatvora mijenja se za dva sata rada za opće dobro. Udruga organizira osuđenicima vrijeme kad mogu odraditi određene poslove potpuno besplatno.

Udruga je u 2016. imala četiri osuđenika koji su odradili sveukupno 1756 sati rada na pomoćnim poslovima.

| Broj korisnika usluga | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-------------------------------|----------|----------|-------------------------------------|----------|----------|----------------------------------|----------|----------|---------------------|---------------|
| | Broj djece (do 14. g.) | | | Broj mladih (od 15. - 30.g.) | | | Broj odraslih (od 31. g.) | | | Broj ostalih | Ukupno |
| | Ž | M | Σ | Ž | M | Σ | Ž | M | Σ | | |
| izravni | 54 | 73 | 127 | 27 | 23 | 50 | 28 | 21 | 49 | / | 226 |
| neizravni | 15 | 11 | 26 | 8 | 4 | 12 | 46 | 47 | 93 | / | 131 |

13. Redovan rad Udruge

Kratak opis poslova:

- rješavanje poslovne pošte i svih tekućih poslova,
- pripremanje i održavanje sjednica tijela Udruge,
- održavanje redovnih sastanaka voditelja i izvoditelja po programu/ projektu,
- organizacijski i administrativno-tehnički poslovi u provedbi projekata/programa,
- računovodstveni poslovi,
- rad sa strankama svaki radni dan ,
- edukacija zaposlenika i/ili korisnika projekata/programa,
- sudjelovanje i/ili organiziranje različitih događanja (sajmovi, seminari, konferencije i sl.)
- sudjelovanje sa partnerima na izradi aplikacija po javnim pozivima :
- ✓ prekogranične suradnje Hrvatska Srbija 2014.- 2020. Program suradnje odobren od strane Europske komisije kolovoza 2015. godine.)
- ✓ prekogranične suradnje Mađarska – Hrvatska 2014.- 2020 (Program suradnje odobren od Europske komisije rujna 2015. godine) i
- sudjelovanje na javnim pozivima/natječajima sukladno strateškim pravcima Udruge i kapacitetima sufinanciranja,
- obavljanje i drugih poslova za potrebe funkcioniranja i rada Udruge.

Izobrazba zaposlenika

Posebno se poklanjaloznačaju izobrazbi zaposlenika putem seminara, usavršavanja. Navodimo samo neke:

- Javna nabava-certifikat u području javne nabave,

- Seminari/radionice: Jačanje kapaciteta udruge: *Upravljanje ljudskim potencijalima i predstavljanje* Mjere 6 Ruralnog razvoja
- Edukacije: Menadžment volontera, edukacije u okviru strateškog planiranja Mreže SOS-NET, Umrežavanje udruga mladih i za mlade o razvoju projekata financiranih iz sredstava (ESF) usmjerenih mladim pripadnicima/ama NEET skupine, Edukacija zaposlenika i predavača Učilišta Janus o pripremi sadržaja za e-learning sustav, Povećanje andragoških kompetencija

Prepoznatljivost Udruge

- pružanje pravnih informacija iz socijalnih prava građana slabog imovnog stanja,
- zapošljavanje kroz stručno osposobljavanje,
- zapošljavanje putem HZZ mjera za zapošljavanje- javni radovi,
- razvoj volonterskog programa i uključivanje mladih – omogućavanje stjecanja novih znanja i vještina,
- razvoj novih usluga/programa stručne pomoći u zajednici (konzultantske i sl. usluge),

pružanje izvaninstitucionalnih socijalnih usluga pomoći u kući za starije i nemoćne osobe,

- stvorene su pretpostavke za provedbu programa osposobljavanja u provedbu aktivnosti praktičnog rada i/ili stručne prakse za pojedina poljoprivredna ili građevinska osposobljavanja,
- uspostavljeni su kvalitetniji partnerski odnosi s JLP(R)S.

U Lugu, prosinca 2016.



Za Udruženje „Baranja“
Izvršni direktor
Milorad Nenadović, dipl.iur.